

# 广西精准脱贫攻坚简报

2019年第6期（总第229期）

广西壮族自治区扶贫开发办公室编

领导批示

## 自治区政府办公厅创新三个工作机制 推进精准脱贫结对帮扶工作

2018年自治区政府办公厅出台《创新精准脱贫结对帮扶工作机制增派全脱产驻村工作助手实施办法》，采取“一对一”“多对一”“一对多”等多种形式，汇聚合力推动联系帮扶的大化瑶族自治县打赢脱贫攻坚战。2018年度共筹集帮扶资金4600多万元帮助6个对口帮扶村推进村屯道路、饮水安全、产业发展、易地搬迁等一批项目建设，6个村脱贫280户1403人，是2016年、2017年数量的总和。

### 一、创新人员驻村工作机制

除选派干部担任“第一书记”和工作队员外，实

行“一单位一增员”，即从 2018 年 5 月起，各帮扶村的后援单位每年增派 1 名干部作为结对帮扶全脱产驻村工作助手，每年度安排 5~6 批工作助手入驻帮扶村，协助督促、推进产业扶贫、基础设施建设、村集体经济发展和易地扶贫搬迁等重点工作，实现后援单位派驻全覆盖、驻村时间年度全覆盖、驻村工作职责全覆盖。目前，已派驻 4 批共 24 名工作助手驻村开展结对帮扶工作。

## **二、创新帮扶工作机制**

推行“多对一”工作模式，即由多个后援单位共同帮扶一个村，建立共建互助制度，每年到帮扶村开展“一对一”“一帮一联”活动 2 次以上。同时，充分利用各后援单位资源，定期开展结对帮扶会商，帮助解决脱贫攻坚工作存在的问题，提高结对帮扶工作实效性。截至 2018 年 12 月底，已组织召开会商会议 17 次，帮助对口帮扶村解决问题 50 多个。结对帮扶雅龙乡温和村、红日村、胜利村的后援处室（单位）积极引导社会力量参与帮扶，协调碧桂园集团安排资金 300 万元重点支持 3 个村的养牛产业发展、水柜建设等工作。

## **三、创新工作指导机制**

实行“一对多”的精准指导，每季度至少由 1 名厅领导带队到基层一线开展脱贫攻坚调研和指导工作，分管领导每月赴一线监督检查工作进度，协调推进重点扶贫项目。同时，建立帮扶单位与贫困县联席会议制度，每年集体研究结对帮扶工作不少于 2 次。2018 年深入大化县一线调研和指导脱贫攻坚工作达 50 多次。

（自治区人民政府办公厅）

## 田林：“四学”模式为帮扶干部“强筋健骨”

2018年以来，田林县牢固树立扶贫干部教育培训优先的理念，对标形势，创新推行“阵地式学”、“集中式学”、“菜单式学”、“自助式学”等方式，破解脱贫攻坚培训存在的难题，强化帮扶内功，让扶贫干部真正懂扶贫、愿扶贫、会扶贫，促使广大扶贫干部在脱贫攻坚一线奋力担当作为。

### 一、学以致用“阵地式学”，打牢共享性阵地基础

结合全县党建示范带“一轴两线”的布局，按照“联建共享”的原则，着重从扶贫干部思想教育、产业发展扶持等方面入手，整合全县各类资源，高标准打造一批“红色家园”学用体验新式基地。一是深入挖掘“红色教育资源”，将西林教案遗址、万吉山烈士纪念碑园、潞城瑶族乡廉政展厅、县委党校和县司法局打造成为扶贫干部重点理想信念教育阵地。二是推行“理论学习+基地现场教育”的体验教学模式，在每个乡镇至少打造一个特色产业教育示范基地或者党建促脱贫教育示范基地，至目前全县已打造22个与乐里镇新宁村万亩芒果园类似的学用示范基地。三是采用“传统学习+网络学习”的方式，构建了集县乡党校、新时代讲习所、农家书屋、服务中心、远程网络课堂、农家课堂为一体的多功能教学阵地165个，将上级脱贫攻坚业务知识、文件精神、政策及时传输到基层一线。

## **二、对标问题“集中式学”，培养专业化帮扶队伍**

针对扶贫干部帮扶能力不强、业务水平不高等问题，县委对标存在的问题，深挖根源，组织全县扶贫干部分批进行各类脱贫攻坚专题培训，鼓励他们要在脱贫攻坚一线有新担当有新作为，不断提高脱贫攻坚培训实效转化率。一是开展“不忘初心、履职尽责”助力脱贫培训班 6 期，组织全县村“两委”干部、党建指导联络员等党员干部，围绕农村医疗保险、林业补贴、易地搬迁等惠农利农政策进行专业培训指导，参训人数近 2000 人。二是开展千人脱贫攻坚专题大培训。将全县 4600 多名扶贫干部列为培训目标，在县里开设县直类 3 期 8 个班，在乡镇开设乡镇类 13 期 13 个班，有针对性地对“一户一册一卡”的填写及相关扶贫政策进行培训，以此提升扶贫干部的帮扶能力。2018 年，全县共开展脱贫攻坚专题培训 22 期，培训干部 7013 人次。三是开展扶贫信息员（档案员）专题培训，紧扣《建档立卡业务及全国扶贫开发信息系统操作》《利用大数据平台管理扶贫信息员队伍》等内容进行专业化培训，不断提升县乡村三级扶贫信息员（档案员）的政策理论水平及国办系统操作能力。

## **三、聚焦短板“菜单式学”，提升针对性帮扶成效**

针对部分脱贫攻坚工作队员对农村工作不够熟悉、打不开工作局面等短板问题，该县摸清底子，列出问题清单，有针对性制定培训菜单，组织举办全县脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员业务培训会 5 期，主要围绕第一书记管理文件、脱贫攻坚必修知识、惠农利民政策落实等方面进行培训。经过专业化培训，全县 454

名脱贫攻坚工作队员对扶持谁、谁来扶、怎么扶、如何退“四个问题”更加清楚，对“八有一超”和“十一有一低于”更加熟悉，实施精准扶贫的能力大幅提升，有效推动了 168 个村级集体经济壮大发展，实现了每个贫困村集体经济年收入超过 2 万元的目标。

#### 四、强化措施“自助式学”，巩固常态化教育成果

充分发挥现代通讯、媒体、平台的优势，大力推行扶贫干部“自助式学”，让扶贫干部学有所成。一是成立脱贫攻坚信息宣传专责组。定期收集整理全县各单位部门上报的有关脱贫攻坚的信息，进行筛选，精心编制，宣传正能量，并及时通过工作简报、邮箱传输、QQ 秒转、微信快传等方式，第一时间将脱贫攻坚信息推到扶贫干部的学习“餐桌”上，让扶贫干部能时时学习、处处受教育。二是开展“每日一微”学习活动。由县脱贫攻坚工作队员管理办公室落实专人负责，每天编辑一条有关脱贫攻坚“必修”应知应会知识，通过微信工作群、QQ 交流群发送到扶贫干部手中，实现扶贫干部学习提升在日常。三是开展先进事迹每月十期报道。将在脱贫攻坚一线选树出来的学习教育标兵、脱贫攻坚标兵、岗位奉献标兵进行正向宣传，传播基层“好声音”，让扶贫干部自觉树立起比学赶超的意识，推动全县脱贫攻坚工作。四是组建百人宣讲队伍，将模范事迹巡回报告纳入扶贫干部学习的“菜篮子”中，激励扶贫干部在新时代要有新担当新作为。2018 年共开展“脱贫光荣·同奔小康”模范事迹巡回报告 16 场，实施乡村振兴战略暨扶贫“扶心扶志扶智”百人百场“板凳圈”讲习和宣讲活动 120 余场。

（田林县委宣传部 黄艳琼 刘应标 石 静）

## 藤县：“汇才兴农”工程助力脱贫攻坚

藤县，作为农业大县，与广东接近，不少中青年外出珠三角地区务工、经商。近年来，藤县注重对乡土人才的发掘培养和通盘使用。通过实施“汇才兴农”工程，大力发掘乡土人才，积极引导外出人才回流共谋发展，为脱贫攻坚出力，为乡村振兴助力。

**拓宽视野，动态觅才。**通过选派驻村工作队员、党建协管员、科技特派员，招募农村志愿者，鼓励协会自主引进等方式，推动人才向农村集聚。健全乡土人才信息库，将熟悉本地环境的“土专家”、“田秀才”纳入本地人才库，目前藤县乡土人才库共 2650 人。该县天平镇新兴村村支书杨耀庆对人才发挥的作用深有体会。近年来，正是他利用自己过去在广东打工创业时的人脉关系，大力引导外出打工创业成功人士返乡创办电子厂、制衣厂等小微企业 10 多家，直接提供 500 多个就业岗位，其中在扶贫车间安排的贫困户 80 多人。

**强化培训，提升素质。**整合线上线下资源，按照生产型、经营型、科技推广型、社会服务型分类施培，每季度举办一次乡土人才讲堂，定期邀请行业专家为农村创业人才开展电商知识培训。大力实施“传帮带”工程，落实科技特派员 45 名，对应服务 99 个贫困村产业发展，促进农村实用人才生产技能提升。据不完全统计，2018 年，藤县科技特派员共开展实地科技服务 1386 次，引进 Y 两优 900、恒丰优 387、兆两优 7213、威廉斯香蕉、西贡焦、百

香果嫁接苗、美中红木瓜等 18 个优新品种和旱育壮秧、河叉流水健康养殖、池塘生态健康养殖、沙糖桔果树整形、百香果嫁接、富硒花生种植等 12 项先进适用技术。

**沟通联系，鼓励创业。**加强对外出人才的感召和凝聚，每年利用春节，召开返乡人才座谈会，邀请成功企业家分享创业经历，激发更多人才回乡干事创业的热情和动力。广泛发布《来自藤县家乡的邀请函》，宣传家乡引才政策、产业分布、企业需求等情况，仅 2018 年就成功邀请 50 多名藤县籍外出青年回乡创业参与家乡建设。2016 年底，在政府有关部门的引导下，一群年轻人聚在一起，成立了藤县青年创业协会，并成立党支部。如今该协会会员从 17 名发展到 55 名，就像一个强磁场，正在吸引一批又一批年轻人回流，成为藤县创业创新的生力军，为振兴家乡注入一股股新鲜活力。其中青创协会的何朝涛在 2016 年引进黄金百香果时，藤县只有他 1 个人试种 10 亩；获得成功后，2017 年有 18 个年轻人跟着他种，面积发展到 500 多亩；2018 年，有近 100 个年轻人加入到他的百香果协会，种植面积超过 2000 亩。

**加大扶持，凝聚力量。**促进乡土人才按类型相近、地域相连、资金相汇原则抱团发展，搞好联合经营，使乡土人才队伍由小变大，由弱变强。该县太平镇陈垌村在计划发展产业前，先把在外创业成功的年轻党员韦伟基动员回乡，通过支部选举为支部副书记，并由他领办凤凰坪种养合作社。在腐竹厂、酿酒厂、养猪场办起来后，又把本村走出去的大学生黄海勇、黄自海等 10 多个有技术和经营头脑的年轻人招引回来，成立骨干经营团队。在政府

相关政策的帮扶下，采取“党支部+合作社+农户”的产业发展模式，动员 200 多户村民入股，建立凤凰泉特醇酒厂、腐竹加工厂、养猪场和凤凰泉矿泉水厂，2018 年纯收入超过 100 万元，走出一条产业兴村，脱贫致富的新路子。

（藤县县委组织部 童耀东 黄 珊）

---

报：国务院扶贫开发领导小组办公室及 24 个定点帮扶广西的中央国家机关和有关部门，自治区党委、人大、政府、政协领导，自治区高级人民法院院长、自治区检察院检察长，自治区党委办公厅、人大办公厅、政府办公厅、政协办公厅。

送：自治区扶贫开发领导小组成员，区直、中直驻桂定点帮扶单位及各民主党派广西区委和自治区工商联，驻桂军警部队，各市市委书记、市长、党委政府分管扶贫工作的领导，各县（市、区）委书记、县（市、区）长、党委政府分管扶贫工作的领导，各市、县（市、区）党委办公室、政府办公室、党委组织部、扶贫开发领导小组办公室，驻村扶贫工作人员及自治区下派挂职干部，各有关新闻单位。

---

广西壮族自治区扶贫开发办公室

2019 年 2 月 20 日印发

---

联系人：黄彬 罗安桐 联系电话：0771—2898117 投稿邮箱：gxtpxcb@163.com