

广西精准脱贫攻坚简报

2018年第25期（总第187期）

广西壮族自治区扶贫开发办公室编

领导批示

贵港市开设脱贫攻坚“周末大课堂” 扶贫干部培训全覆盖

贵港市主动适应脱贫攻坚新形势、新变化，精心举办“周末大课堂”系列活动，铸就一支懂扶贫、会帮扶、作风硬的扶贫干部队伍。自2016年以来，该市扶贫系统共举办脱贫攻坚“周末大课堂”系列活动352场，累计培训扶贫干部9万余人次，培训群众80万余人次，实现了“市、县、乡、村”四级扶贫干部培训全覆盖。

一、明确“三个需要”打造“周末大课堂”

一是贯彻扶贫政策的需要。脱贫攻坚是一项系统工程，扶贫工作政策多、标准严，要求高。三年来脱贫攻坚新制度、新措施不断出台，政策

制度逐步健全完善，这些政策措施政出多门，涉及产业、金融、教育、就业、社会保障等方方面面，基层干部的业务素质和技能不足，难以熟悉和灵活运用各项扶贫政策，不能适应越来越紧迫的脱贫攻坚形势。必须加强扶贫干部的政策培训，以促进各项扶贫政策落地落实。

二是建设扶贫队伍的需要。近两年来，贵港市共派出 3 万多名帮扶干部，市县两级扶贫系统新增 85 个编制（含行政编和事业单位编），扶贫干部队伍庞大，人员更换频繁，队伍中普遍存在业务不精、经验不足的现象。面对日益繁重的扶贫工作，扶贫干部需要不断提高扶贫业务能力，提高因村、因户精准施策能力，切实发挥扶贫干部在脱贫攻坚中主力军作用，为全面打好脱贫攻坚战提供坚强的组织保障。

三是营造全社会扶贫氛围的需要。脱贫攻坚战是中央部署的三大攻坚战之一，需要在全社会掀起学习扶贫政策的热潮，最大限度凝聚社会力量，形成思想共识，激发脱贫热情，进一步坚定贫困群众脱贫致富的信心和决心，营造全市上下人人想脱贫、谋脱贫、助脱贫的浓厚氛围，以加快脱贫致富步伐，共同打好脱贫攻坚战。

二、以“四学”并举创新课堂活动形式

一是分级分类重点学。贵港市各级各类扶贫干部按照工作职责，有针对性、突出重点地安排学习内容。县级以上领导干部，重点学习如何提高思想认识，树立正确政绩观，掌握精准脱贫方法论，培养研究攻坚问题、解决攻坚难题能力，想方设法着力破

解制约全市脱贫攻坚工作发展的瓶颈和问题。基层干部，重点学习如何提高实际能力，努力使自己成为懂扶贫、会帮扶、作风硬的扶贫干部。

二是向行家里手借力学。贵港市注重向上“借力学”，想方设法争取优秀师资，邀请区内外业务熟练、经验丰富的领导、专家及市里的扶贫业务骨干等前来授课，采取 PPT 授课、自由问答、集中研讨等多种课堂形式，侧重学习专项扶贫资金项目管理、产业发展、贫困村村级集体经济发展等扶贫业务知识，全市扶贫系统干部边学习领会，边摸索实践，逐步从大水漫灌式扶贫转变为精准滴灌式扶贫。

三是整合资源灵活学。贵港市积极整合资源，因地制宜编写特色教材，如《脱贫攻坚政策汇编》、《脱贫攻坚应知应会》等，全市上下共发放培训教材 90 万余本。印发《贵港市脱贫攻坚政策宣讲培训实施方案》，由市级 8 个专责小组驻组负责人组建成扶贫干部培训师资库，根据脱贫攻坚工作需要到各县市区开展“周末大课堂”政策宣讲培训，把更实用的精准扶贫工作经验传授给各级学员，进一步加强各级扶贫干部对脱贫攻坚政策的精准把握，提高脱贫攻坚政策知晓率。

四是挖掘扶贫、脱贫典型示范学。贵港市立足发掘扶贫、成功脱贫的先进典型，共安排 16 名来自基层一线的优秀贫困村第一书记现身说法，谈心得体会，让“周末大课堂”活动有声有色，增进第一书记、帮扶干部对扶贫政策的了解，提高落实有关政策和带领群众致富的能力素质。还从脱贫户中精心挖掘、筛选一批通

过努力奋斗拔掉穷根的先进典型，开展“学习身边示范典型、争当脱贫致富先锋”主题活动，以现场观摩交流会作为创新举措，有针对性地组织开展志智双扶活动，激发贫困群众自我发展的内生动力。

三、围绕“三个强化”保障学习效果

一是强化学理论促担当。学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于新时期扶贫开发的重要战略思想、打赢脱贫攻坚战到打好脱贫攻坚战工作要求等理论知识，还设置了以忠诚胜于能力、“不忘初心，勇于担当”、“脱贫户讲脱贫故事”等为主题的学习讲堂，促进各级扶贫干部提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，把脱贫攻坚责任扛在肩上，把思想和行动统一到中央及自治区的重大决策部署上来。同时，以新时代思想统揽工作，结合贵港市脱贫攻坚工作实际，确立了坚持“实事求是、产业先行、整合资源、廉洁扶贫”四个原则，为全市脱贫攻坚工作确定了理论基础，确保顺利通过国家及自治区的各项督查巡查。

二是强化学政策促攻坚。本着“缺什么、补什么”和“学以致用”的原则，积极学习中央及自治区的扶贫政策。理论授课重点解读实施乡村振兴战略与精准扶贫精准脱贫、精准脱贫精准退出、发展农民专业合作社等方面相关政策，确保广大扶贫干部吃透弄懂扶贫开发政策，进一步提升宣传扶贫政策、贯彻落实扶贫政策的能力素养。

三是强化学技能促提升。针对部分扶贫干部执行力不够强的现状，有针对性地设置了公文写作、办文办会、摄影技术、干部

形象塑造与公务礼仪等课程内容,还注重加强形势政策、法律法规、科学知识,特别是农村发展、农民致富急需实用技术的培训,全面增强扶贫干部引领脱贫致富的本领,持续提升干部的综合素质,增强工作能力,为全面完成脱贫攻坚任务奠定坚实的人才基础。

(贵港市扶贫办)

南宁市出实招打造脱贫攻坚实干人才

十三五以来,南宁市出实招,采取多项措施,对工作在扶贫领域的各级干部多角度、多样式地进行宣传和培训,使大家能熟练掌握脱贫攻坚政策,提升驾驭本职工作的能力,为全市打好脱贫攻坚硬仗提供了强有力的人才保障。

一、出台政策措施,为人才培养“保驾护航”

围绕解决南宁市广大农村及脱贫攻坚一线干部思路视野不宽、带富能力不强、工作活力不足、作用发挥不明显等问题采取多项措施:印发《南宁市扶贫创业致富带头人培训工程实施方案》;出台《“本土人才回引计划”工作方案》;实施全市扶贫创业致富带头人培育工程;以上林县为试点县,大力推广“两培两带两促”模式;启动“先锋引领,脱贫攻坚大行动”;推动基层党建和脱贫攻坚深度融合;等等。通过这些措施对脱贫攻坚各级战线上的工作人员进行能力培养,保障该市脱贫攻坚的顺利开展。

二、加强岗位培训,促进人才技能提升

一是实施基层党员培训,育强“引领先锋”。2017年南宁市开始深入实施“先锋引领·脱贫攻坚”大行动,以村“两委”换届为契机,

选优配强村党组织书记，抓好村党组织书记轮训及后备人才建设，打造一支思想政治素质好、带富能力强、协调能力强的村党组织书记队伍。2017年以来，南宁市本级举办脱贫攻坚各类专题培训班共计180多期，培训党员干部1.2万多人次。把党员培养成致富能手。组织农村骨干党员分类分层次、逐级逐项参加市、县、乡级等各相关培训，依托农业专业合作社、应用“互联网+”等平台发展致富产业，培养各行各业的致富能手。目前全市有67名村干部成为致富带头人。把致富能手培养成党员。通过党性教育、谈心谈话、联系引导，把致富能手纳入党组织培训培养范围，使其主动向党组织靠拢；对符合入党条件的致富能手，及时吸收入党。把致富能手培养成村干部。对有能力、素质高的致富能手、经济能人，让他们协助村“两委”处理日常事务，逐步吸收进入村干部队伍。

二是实施扶贫队伍培训，锻造“攻坚先锋”。南市各县（区）组织工作队员（第一书记）参加区、市、县各类培训班，外出考察、学习等培训活动，不断增强工作队员们在基层组织建设、脱贫攻坚、发展特色产业等方面的能力。

三是实施帮扶干部培训，培养“帮扶先锋”。结合2017年以来的各项脱贫攻坚工作任务，依托市、县党校等机构，利用工作布置会、推进会等，持续开展思想教育和宣传动员，引导全市广大帮扶人员聚焦脱贫攻坚，营造人人都关心脱贫攻坚，人人都抓帮扶的良好工作氛围。同时在区、市统一培训的基础上，县（区）、乡镇（部门）、村通过各种形式分层次分批次开展纵向到底、横向到边的业务培训，确保人人得到培训，着重加强“一户一册一卡”

填写培训、南宁市大数据云平台数据录入培训等业务培训，进一步提升帮扶人员帮扶业务能力，认真、规范、细致地填写好“一户一册一卡”，按要求开展南宁市大数据云平台帮扶主体管理平台相关数据录入工作，更好地开展帮扶工作。

三、搭平台、建渠道，促进干部立体成长

一是选派优秀干部双向挂职，增强基层帮扶力量。为贯彻落实粤桂扶贫协作第二次联席会议精神，南宁市与茂名市积极开展务实有效的合作，选派优秀干部双向挂职、两地培训、委托培养，促进观念互通、思路互动、技术互学、作风互鉴，为两地扶贫协作合作吃下“定心丸”。目前南宁市上林县、马山县、隆安县 3 个县分别与茂名高州市、电白区、化州市签订合作协议，在医疗卫生、教育教学等方面进行双向互助，有效发挥了传、帮、带作用。

二是培养创业致富带头人，打造“不走的扶贫工作队”。国务院扶贫办在南宁市开展粤桂两省（区）贫困村创业致富带头人培育工程试点工作以来，南宁市出实招，大力实施“两培两带两促”工作模式（即培育创业致富带头人，培育扶贫产业；带动贫困户增收脱贫，带动贫困村提升发展；促进本土人才回引创业，促进农村基层党建）六大行动，不断推动致富带头人培育工程提质发展。目前，全市共培育致富带头人 303 人，其中 216 人创业成功，带动 6100 户贫困户参与特色产业项目，其中 5087 户通过发展产业实现脱贫，户均增收 3406 元。一批致富带头人被选拔为村两委干部（6 名担任村支书），67 名村干成为致富带头人，成功打造一支“不走的扶贫工作队”。

四、引导和挖掘社会人才参与，充实人才队伍建设

一是聚焦急需紧缺领域，精准引才。随着脱贫攻坚进入深水区，南宁市脱贫攻坚领域工作已经到了“啃硬骨头”的阶段，在项目建设、产业建设、城市建设等重要领域都缺乏精通业务的人才，影响了脱贫攻坚工作推进。通过调查摸底，排查出紧缺领域人才分布和需求，为如期完成脱贫攻坚工作任务，引进了一批具备专业能力、经验丰富、视野开阔的专业人才指导南宁市开展农业产业发展、基础设施建设、异地移民搬迁工程建设、中小微企业发展、扶智工程、健康扶贫等工作。

二是紧贴当地产业情况，有效用才。技术短缺是制约南宁市特色产业发展壮大的瓶颈之一。为破解瓶颈，2016年市科技局为南宁市421个贫困村选派了科技特派员进行“一对一”的科技服务，通过开展生产规划、技术培训、科研试验、实地指导以及产业示范等多种形式的科技服务活动，为贫困村的农户提供全面的技术指导和服务，推动贫困村建立和发展适合实际的优势特色产业，带领贫困群众依靠科技脱贫致富。截至目前，全市贫困村科技特派员进村入户为贫困村农户开展科技服务4000多次，开展农村实用技术培训达680场次。

三是挖掘本土人才资源，盘活存量。选拔一批带动能力强的“土专家”“田秀才”，充分发挥乡土人才示范带动作用，鼓励和支持乡土人才牵头组建农民专业合作社、领办现代农业示范区和科技示范基地企业、创办从事各类经济实体。

（南宁市脱贫攻坚信息宣传办 韦荣婧）

全州县“三三”工作法 着力做好工作队员选派和管理工作

今年以来，全州县认真贯彻落实区、市关于脱贫攻坚决策部署和相关会议精神，按照“党建引领、扶贫到村、规划到户、整合资源、合力攻坚”的工作思路，扎实做好脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员的选、育、管、用等各项工作，为脱贫攻坚和乡村振兴提供了坚强的智力支撑。

一、坚持“三个到位”，选优配强脱贫攻坚“主力军”

一是组织到位。对新一轮工作队员人选进行全面摸排，并专门召开会议部署工作。制定下发选派新一轮工作队员方案，对原有的结对帮扶方式进行改革，将过去干部“一对一”帮扶的方式，转变为县领导包乡镇、县直单位包村、干部包户的方式。每个乡镇确定 2 名联系县领导、一个牵头单位、若干个成员单位，包干负责该乡镇的脱贫攻坚工作。原则上，分队长从牵头单位选派，第一书记和工作队员从成员单位选派。二是选派到位。3 月 27 日，按要求完成了新一轮工作队员的选派，全县共选派工作队员 720 名，组成 18 个工作分队，进驻村（社区）开展乡村建设和精准扶贫工作。三是交接到位。3 月 27 日上午，全州县召开新老工作队队长对接座谈会，组织新一轮工作队员与原帮扶队长、分队长、第一书记进行座谈交流，全面掌握帮扶村基本情况，致贫原因、贫困户增收致富发展思路以及存在的问题，确保了帮扶工作的连续性。

二、搭建“三大平台”，打造线上教育管理“云阵地”

借助“互联网+”技术和信息化设备，搭建工作队员在线教育管理的“智慧平台”，让工作队员学习教育和监督管理成为常态。一是开通“党建掌中宝”。创建“全州党建云”指挥部，开通“全州党建云”微信公众号，链接 25 个基层党（工）委和 284 个村（社区）党建微信公众号子平台，覆盖全县 1255 个基层党组织。开设“第一书记”专栏，定期上传学习资料，更新驻村工作动态，交流驻村工作经验，让工作队员随时随地能学政策、学业务，不断提高履职能力。二是开启“会议云视界”。在 284 个村（社区）安装“党建云”互动设备，搭建“云视界”会议系统平台，开设县级主会场和所辖村级党组织分会场，提供异地会议表决、党员实时提问、专家互动答疑、“三会一课”全程纪实和实时查岗等服务，实现了工作布置和监督管理“零距离”。三是开设“远教大讲堂”。依托全县不同领域 322 个远程教育站点，将党员远程教育平台和“党建云”视频互动系统整合链接，开设“远教大讲堂”直播间，动态编制教学计划，满足不同群体的学用需求。工作队员、基层群众通过该平台能即时与县委组织部、专家、教授和其他驻村干部等连线，对生产生活中遇到的困难进行实时答疑解惑，实现了“信息多跑路，党群少跑腿”。

三、把握“三个要求”，织牢工作队员驻村“约束网”

根据基层实际和工作需要，在工作队员驻村到岗要求方面，对工作队员分别提出不同要求。一是工作分队长要求做到“三个必到”。即乡（镇）党委、政府（联系村）召开的与基层党建、乡村

建设和扶贫工作有关工作会议必到，乡（镇）（联系村）发生重大突发性事件必到，上级进行工作检查和考核考评时必到。二是第一书记严格按照要求脱产驻村。每月不少于20个工作日，吃住在村，工作到户，与群众同吃、同住、同学习、同劳动。统一制作第一书记去向牌，运用微信定位、“党建云互动”视频系统刷脸等措施，严格督查第一书记到岗情况。三是一般驻村工作队员以工作实绩作为考核指标。对一般驻村工作队员不作驻村20天的硬性要求，而是通过开展“扶贫日”“帮扶日”等形式，让他们在村里需要时，发挥积极帮扶作用，对他们的工作实绩进行考核，看他们为村里做了多少事，而不是看他们住村多少天。

（全州宣传部 胡常胜 潘攀）

报：国务院扶贫开发领导小组办公室及 21 个定点帮扶广西的中央国家机关和有关部门，自治区党委、人大、政府、政协领导，自治区高级人民法院院长、自治区检察院检察长，自治区党委办公厅、人大办公厅、政府办公厅、政协办公厅。

送：自治区扶贫开发领导小组成员，区直、中直驻桂定点帮扶单位及各民主党派广西区委和自治区工商联，驻桂军警部队，各市市委书记、市长、党委政府分管扶贫工作的领导，各县（市、区）委书记、县（市、区）长、党委政府分管扶贫工作的领导，各市、县（市、区）党委办公室、政府办公室、党委组织部、扶贫开发领导小组办公室，驻村扶贫工作队员及自治区下派挂职干部，各有关新闻单位。

广西壮族自治区扶贫开发办公室

2018 年 6 月 22 日印发

联系人：黄 彬 罗安桐 联系电话：0771—2898117 投稿邮箱：gxtpxcb@163.com